



## ותק

1. הנחיות בדבר הכרה בוותק
2. בקשה לאשור תוספת ותק מקצועי/אקדמי
3. בקשה לבדיקה/עדכון ותק לצורך הבראה

יש לצרף לטפסים אישורי עבודה קודמים, נא להקפיד על:  
תאריכי העסקה מדוייקים, חלקיות העסקה, הגדרת תפקיד.



# הנחיות בדבר הכרה בותק

## ■ ותק צה"ל:

סעיף 24.42 בתקשי"ר מסדיר את אופן ההכרה בותק צה"ל. בהתאם לנוהל, לצורך תשלום ותק צה"ל, עם קליטתו של עובד לעבודה, ניתן להכיר אך ורק בשירות הסדיר כותק צה"ל, עד לתקופה מקסימלית של 3 שנים. יש להצטייד בתעודת שחרור או אישור מגורם צבאי מוסמך הכוללים תאריכים מדוייקים של התחלה וסיום שירות צבאי חובה. שירות קבע ייחשב למקום עבודה ובמידת האפשר יוכר בהתאם.

## ■ ותק מקצועי לשכר-דירוג המח"ר (אקדמאים):

פרק 24.4 בתקשי"ר -תוספת ותק- מסדיר ומסביר את אופן ההכרה והתשלום של הותק המקצועי לשכר. בהתאם לנוהל במידה שזכאי העובד להיקלט בדירוג המח"ר, לצורך תשלום ותק מקצועי לשכר, ניתן להכיר בכל מקום עבוד בו עבד המועמד, לאחר סיום התואר הראשון (מועד הזכאות) מעל שליש משרה.

## ■ על העובד למלא טופס מתאים ולהצטייד באסמכתאות:

אישורים של מקומות עבודה קודמים הכוללים תאריך תחילה וסיום העסקה ואחוזי משרה. תעודת זכאות לתואר ראשון.

לאור העובדה כי ניתן במקרים מסוימים להכיר במקומות עבודה קודמים, בישראל הציבורי, לפני סיום תואר ראשון, חובה להצטייד גם באסמכתאות של מקומות עבודה מלפני סיום התואר.

משפטנים-ניתן להכיר בהתמחות לצורך תשלום ותק מקצועי לשכר במידה וההעסקה בתקופת ההתמחות הייתה בשירות המדינה. גם במקרה זה יש להצטייד באישור מתאים. בכל מקרה נדרש גם אישור על המועד לתחילת החברות בלשכת עו"ד.

בעת מילוי הטופס יש לרשום את כל מקומות העבודה.

## ■ ותק לשכר מגופים ציבוריים-דירוג מנהלי:

פרק 24.4 בתקשי"ר-תוספת ותק- מסדיר ומסביר את אופן ההכרה והתשלום של ותק לשכר מגופים ציבוריים. בהתאם לנוהל, עם קליטת עובד המדורג בדירוג המנהלי, לצורך תשלום ותק לשכר, ניתן להכיר בכל מקום עבודה בשירות הציבוריים (מעל שליש משרה) ובתקופה שאינה עולה על 10 שנים.

יש להצטייד באישורי העסקה ממקומות העבודה הקודמים הכוללים תאריכי התחלה וסיום העסקה מדוייקים ואחוזי משרה.

## ■ ותק להבראה:

פרק 28.2 בתקשי"ר -קצובת הבראה ונופש- מסדיר ומסביר את אופן חישוב הותק לצורך תשלום קצובת הבראה.

קצובת הבראה משולמת פעם בשנה, בחודש יוני, לכל עובד, ע"פ שנות הותק שנקבעו לו לפי טבלה בתקשי"ר (תקנון שירות המדינה) הקובעת את מספר ימי הבראה (נופש) להם זכאי העובד בהתאם לשנות הותק שלו.

תשלום בעד יום הבראה מסתכם בכ- 432 ₪ ומתעדכן לעיתים, עם עדכוני השכר.



Division of Human Resources

ע"מ להכיר בותק להבראה יש למלא טופס בקשה (הצהרה) עם פירוט של כל מקומות העבודה הקודמים, מעל שליש משרה, אחרי שירות צבאי יש לצרף אסמכתאות

\*ניתן להעזר במידע המופיע באתר הביטוח הלאומי דרך הקישורים בתחתית העמוד

כנוחיותך, כהקן הטבלה:

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
מהשנה ה-25 ואילך	13

▪ ותק תואר שני/לימודי תעודה:

סעיף 24.47 בתקשי"ר קידום ותק- מסדיר את אופן חישוב ותק תואר שני. לאחר סיום התואר השני/לימודי תעודה, כל שנת ותק מקצועי לשכר תחשב ל-1.5 שנה.

ע"מ שנוכל להכיר בותק תואר שני/לימודי תעודה, יש להציג תעודת זכאות.

▪ ותק למענק יובל:

פרק 25.5 בתקשי"ר מסדיר את תשלום מענק יובל. בהתאם לנוהל, עובד זכאי לקבלת מענק יובל לאחר 25 שנות שירות. חישוב ותק לתשלום מענק יובל כולל את שנות הותק של העובד במשרד החוץ, ותק מקצועי לשכר בהתאם לרשימה שלעיל ותק צבאי. אין צורך בהצגת מסמכים נוספים- במידה שהמידע שהתקבל עם קליטתו של העובד מלא.

מידע בדבר זכאות העובד לקבלת מענק יובל מועבר אוטומטי מאגף משאבי אנוש לאגף כספים.

▪ ותק לגמלאות:

ותק פנסיוני-שנות שירות במדינה הנושאות זכות לגימלה ושחוק שירות המדינה חל עליהם. מדובר על שירות במעמד קבוע ובפנסיה תקציבית. לגבי תקופת עבודה שחוק הגמלאות לא חל עליהם כמו שירות ארעי או על פי חוזה מיוחד במדינה ותקופות חל"ת ומחלה ללא תשלום או כל תקופה אחרת של עבודה-יבדק כל מקרה לגופו של עניין על ידי רע"ן גמלאות במח"ע פנים.

למען הסר ספק עדכון ותק מתבצע ב-1 בינואר של כל שנה. ספירת שנות הותק תהיה תמיד אחורה מעצם מהות הותק (ותק הינו זמן או תקופה בעבר).

## 1. אישור על מקומות עבודה מביטוח לאומי, ניתן להפיקו בקישור

קישור לביטוח לאומי

## 2. במידה ומקום העבודה נסגר, ניתן להנפיק אישור מרשם החברות

קישור לרשם החברות